

## Rekrytointilisät ja kertapalkkiot

Yhtymähallitus 22.06.2022 § 81  
4091/01.02.03/2022

Valmistelija Talous- ja henkilöstöjohtaja Mikko Weissenfelt

Kuntayhtymä on pyrittävä löytämään kaikki mahdolliset keinot uusien työntekijöiden saamiseksi. Resurssien riittävyys tulee kaikin keinoin pyrkiä varmistamaan, jolloin sillä on myös vaikutusta työhyvinvointiin ja työssä jaksamiseen sekä pystytään varmistamaan Raahan seudun hyvinvointikuntayhtymän palvelujen järjestämisvelvoite.

Ratkaisuksi tilanteeseen on keskustelujen jälkeen löydetty rekrytointilisät ja kertapalkkiot 31.12.2022 saakka. Asiassa on tehty viranhaltijapäätös 10.6.2022.

Hyvinvointikuntayhtymä maksaa loppuvuoden ajan uusille sairaanhoitajille, lähihoitajille, hoiva-avustajille, vanhustyöntekijöille, hoitoalan opiskelijoille ja avustavalle henkilöstölle rekrytointilisää. Lisät ja palkkiot koskevat uusia avattavia rekrytointeja ja se tulee käymään ilmi kuntarekryn hakuilmoituksista.

Vakituiseen työsuhteeseen tulevalle vuoden loppuun maksettava rekrytointilisa on:

- sairaanhoitajalle 400 euroa kuukaudessa,
- lähihoitajalle 300 euroa kuukaudessa,
- hoiva-avustajalle, opiskelijalle ja vanhustyöntekijälle 200 euroa.

Sijaisena työskentelevän rekrytointilisa on:

- sairaanhoitajalle 300 euroa kuukaudessa,
- lähihoitajalle 200 euroa kuukaudessa,
- hoiva-avustajalle, opiskelijalle ja vanhustyöntekijälle 100 euroa.

Rekrytointilisään että kertapalkkioon pääsee kiinni vähintään 2 kuukauden mittaisella palvelussuhteella.

Kuukausittain maksettavan rekrytointilisan päälle maksetaan on myös kertapalkkio, minkä suuruus riippu työntekijän aloitusajankohdasta. Mikäli työntekijä on hyvinvointikuntayhtymän palveluksessa

- 3.7.2022 mennessä, hän on oikeutettu 600 euron kertakorvaukseen,
- 25.7.2022 mennessä, kertapalkkio on 400 euroa,
- 15.8.2022 mennessä aloittaville kertapalkkio on 200 euroa.

Lisät ja kertapalkkiot käyvät ilmi liitteenä olevasta taulukosta.

Lisäksi käytössä on edelleen vihjepalkkio, jolla nykyinen hyvinvointikuntayhtymän henkilöstö voi saada kertapalkkion uuden työntekijän rekrytointiin johtavasta vihjeestä. Nykyisen henkilöstön panos lisärekrytointeihin huomioidaan 200 euron vihjepalkkiolla. Palkkio voidaan maksaa hyvinvointikuntayhtymän palveluksessa olevalle henkilölle, jonka vinkki työntekijästä johtaa työhaastattelun kautta työsopimuksen allekirjoittamiseen, ja työntekijän työsuhde jatkuu yli koeajan täyttymisen.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 9.6.2022 ja omistajaohjausryhmässä 22.6.2022.

Esittelijä Kuntayhtymän johtaja Elisa Roimaa

Päätösehdotus Yhtymähallitus merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.